



Plan mot kränkande särbehandling

På Solviks folkhögskola har alla rätt att bemötas på ett respektfullt sätt. Om någon uttalar en känsla av att vara kränkt, mobbad, trakasserad eller diskriminerad – tar vi det på allvar.

Definitioner

Med kränkande särbehandling avses handlingar som upplevs som kränkande av den eller de som utsätts för dem. Handlingarna kan för den utsatte upplevas som obegripliga och orättvisa. Vidare kan handlingarna medföra att de som drabbas hamnar utanför den sociala gemenskapen. Det är värre om det upprepas och pågår under en längre tid. I värsta fall kan det utvecklas till mobbning.

Mobbning definieras som återkommande negativa handlingar över en tidsperiod (oftast minst ett halvår) riktade mot enskilda eller en grupp. I definitionen ingår också att det råder en obalans i makt mellan förövare och offer och att handlingarna leder till att offret ställs utanför den sociala gemenskapen.

En kränkning kan vara något som bara händer en gång. Om det upprepas och sker gång på gång brukar det kallas mobbning.

Om du får ta emot obehagliga tillmälen eller blir tafsad på, kan du vara utsatt för diskriminering eller trakasserier. Det är diskriminering om någon kränker dig på grund av ditt kön, din sexuella läggning eller könsöverskridande identitet. Det är också diskriminering om någon kränker dig för din ålder, etniska tillhörighet, religion eller för att du har en funktionsnedsättning.

Förebyggande arbete

Utgångspunkten för att förebygga risker för kränkande särbehandling är att skolledningen på Solvik fortlöpande ser över de organisatoriska förhållandena på arbetsplatsen. Det handlar om hur man organiserar sin verksamhet, hur man samarbetar och kommunicerar samt hur arbetet leds.

I Solviks förebyggande arbete med att förbättra de organisatoriska förhållandena tillämpas Arbetsmiljöverkets föreskrifter¹.

¹ <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/organisatorisk-och-social-arbetsmiljo-afs-20154/>

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/bocker/vagledning-organisatorisk-social-arbetsmiljo-h457/>

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/systematiskt-arbetsmiljoarbete-afs-20011-foreskrifter/>

Förebyggande arbete för Solviks kursdeltagare

Studerandehälsoteamets uppgift är att i förebyggande syfte ta del av nya rön och nytt material som rör kränkande särbehandling, och implementera nya metoder och arbetssätt i Solviks elevvårdande verksamhet.

Frågor som handlar om kränkande särbehandling bland vår kursdeltagare kan också dryftas här.

Åtgärder

Kränkande särbehandling ska anmälas till närmaste arbetsledare² när berörda³ inte på egen hand lyckats reda upp situationen.

Om de berörda personerna inte kan eller vill vända sig till sin närmaste arbetsledare bör man vända sig till Solviks rektor. Både de anställda och kursdeltagarna kan även vända sig till sina respektive skyddsombud.

Det kan finnas behov av att ingripa snabbt och göra en bedömning av situationen för att förhindra att den förvärras. Rektor eller kursföreståndare kan hänvisa till samtalsstöd eller ge annan sakkunnig uppdraget att ge stöd och hjälp.

De åtgärder som sätts in, när en kränkning skett, är ofta av varierande art, eftersom nästan ingen situation liknar den andra. Dock är samtal med berörda parter och medling dem emellan en vanlig metod.

Om den kränkande särbehandlingen inte upphör, har rektor det slutgiltiga ansvaret att besluta om:

- a) den deltagare som kränker ska avskiljas från sina studier på Solvik, eller om
- b) anställd kan fortsätta i sin nuvarande arbetssituation eller om omplacering eller avsked blir aktuellt⁴.

² Vanligtvis undervisande lärare eller kursföreståndare.

³ Arbetsmiljölagens föreskrifter gäller för alla som arbetar eller studerar på Solviks folkhögskola eller någon av Solvik folkhögskolas externa verksamheter.

⁴ Avsked kan ske efter facklig samverkan och beslutas av rektor och Solviks styrelse.